



# IMPACTA 2030

Construyendo una agenda  
sostenible para **el Suroriente**



# Problemas más comunes en el sector



# Desarrollo Individual

# Desarrollo Profesional

# Desarrollo Institucional





**IMPACTA  
2030**  
Construyendo una agenda  
sostenible para el **Suroeste**

# Desarrollo Individual



## Salud física:

- Mala alimentación
- Desinformación nutricional
- Programas de salud física del personal para mejorar su desempeño
- Falta de tiempo para hacer ejercicio
- Falta de espacio para la práctica de deportes
- Falta de lugares públicos para el esparcimiento
- Creación del centro de bienestar para personas colaboradoras de las OSC, incluyendo actividades culturales, físicas y recreativas



# Salud mental

- Manejo del estrés
- Depresión y ansiedad
- Sobrecargas de trabajo
- Necesidad de terapeutas para la atención de problemas relacionados con el trabajo
- No poder desconectarse del trabajo
- Burnout

## Salud financiera

- No saber administrar mi dinero
- Curso de finanzas personales

## Bienestar familiar

- Falta de tiempo para convivir
- Licencias de trabajo más largas para maternidad y paternidad



# Desarrollo Profesional



# Capacitación

- Inducción para nuevos ingresos
- Obligaciones patronales, temas fiscales y administrativos
- Formación de liderazgos
- Capacitación constante para crecimiento en el puesto
- Recursos limitados para capacitación
- Falta de capacitación en temas de autocuidado
- Falta de capacitación y apoyo en lactancia en el trabajo
- Falta de capacitación en derechos laborales

## Crecimiento laboral

- Pocas oportunidades de crecimiento

## Estabilidad laboral

- No existe crecimiento salarial por falta de recursos
- Por falta de buenos salarios y prestaciones se tiene rotación laboral lo que implica gasto de tiempo e impide atraer nuevos talentos
- Falta de contratos claros y permanentes

# Empleo Digno

- Los jefes ven como competencia a los buenos empleados y no les permiten crecer
- Trabajo en armonía con los horarios laborales de madres
- Reconocimiento a la profesión
- Prestaciones y seguridad social
- Sueldos no competitivos y empleados multifuncionales que no están de acuerdo con la paga



**IMPACTA  
2030**  
Construyendo una agenda  
sostenible para **el Suroriente**

# Desarrollo Institucional



## Procesos Administrativos

- Falta de profesionalización en los programas o modelos
- Falta de documentación de procesos y procedimientos

## Formación de directivos

- Hace falta programas de capacitación para directivos de las OSC



## Sostenibilidad

- Falta de información para acceder a los apoyos
- Capacidad económica limitada para sostener a la OSC
- Programas multianuales por lo menos dos años
- Mejor relación con financiadoras, a partir de la confianza en las OSC, mejorar y aligerar los trámites administrativos
- Financiamiento para prestaciones laborales

## Posicionamiento institucional

- Incidencia pública





**IMPACTA  
2030**  
Construyendo una agenda  
sostenible para **el Suroriente**

# Buenas prácticas



- Torneos deportivos entre las OSC, prestaciones como el Gym y asesoramiento nutricional
- Proyectos que atienden la salud mental
- Se está tomando en cuenta la salud mental y física de los empleados
- Capacitación para colaboradores



- En mi trabajo tenemos prestaciones encima de la ley
- Psicoeducación
- Espacios como este Impacta 2030
- En nuestra organización nos vemos como individuos completos que piensan, sienten y tienen familias
- Capacitación, aumento salarial y vigilancia



- OSC como SABIC y CFIC que atienden el autocuidado con el personal
- Alto grado de transparencia y autogestión
- Procesos de autocuidado individual y colectivo
- Extensión de permiso de maternidad
- Las OSC más grandes pueden y han establecido algunos paquetes de prestaciones que hacen más atractivo trabajar en el sector





# IMPACTA 2030

Construyendo una agenda  
sostenible para **el Sureste**

